

## 领导力引擎

课程标准时长：2天（12小时）

### 1.课程目的：

课程《领导力引擎》用以实际操作案例为教学基础，通过GE总裁杰克韦尔奇、英特尔总裁安迪克鲁夫、百事总裁罗杰恩里克、霍尼韦尔总裁拉里博西以及中国著名公司领导力变革与发展的案例和实操细节，教你打造一支薪火相传的领导力队伍。

（目前现有大量的领导力课程没有能够触及高管的内心，仅仅讲授了“什么是好的领导”，而缺乏方法帮助学员“怎样才能成为更好的领导”。企业的每一次产业和市场突围（变革）都需要组织潜能的释放和提升，都需要公司拥有充足的高效领导者储备和总体领导能力的提升。）

### 2.课程大纲

#### 第一讲 创建生生不息的领导者(leadership organization)组织

建立在领导者基础之上的成功。

##### 1、成功公司的领导者特点

- a) 从“单一强化执行”到“改变从我做起”
- b) 战略性的人才培养观念和管理手段
- c) 领导能力的核心与自身企业的战略和业务相结合（战略实施与领导者培养并进）

##### 2、如何创造并保持领导者组织的活跃性

建立“由下至上”的领导力“新常态”：

通过案例学习（从“仙童”到“英特尔”—创新型领导者组织的成长）对领导者组织(leadership organization) 的创新性特征和行为环境进行系统化描述，并启发学员主动思考自己所在企业领导力（创新领导力）挑战。

### 3、如何系统化地“生产”领导者

通过案例学习（“GE领导学院－界定领导者培养行为标准与体制”）对领导者培养的行为特征和培养体制进行全面阐述和讨论。

课程实践手册：构建“领导者后备补给线”

## 第二讲 做“可传授”的领导者

成功领导者的关键在于能够充分的正向引导和教导他人成为领导者。

### 1、成功领导者的5条基本原则

- a) 领导力的“可传授”观点
- b) 鼓舞并激励大家
- c) 制定并沟通愿景
- d) 转变系统文化建立多边责任感
- e) 建立所需的业务能力、激发创新的动力

### 2、如何将领导者的内在知识有效的传达出来并成为促进他人发展和成长的知识源泉

通过案例学习（“领导变革－树立理想变革的典范”）对领导者经验与知识传达技巧与系统进行全面阐述和案例讨论。

### 3、如何在他人的经历中学习“领导的艺术”

鉴别他人经历中的“领导艺术时刻”（“The Leadership Moment”）并学会如何善于通过事例总结他人的领导力经验。

课程实践手册：回顾人生经历并形成“领导智慧手册”

### 第三讲 让你的领导力获取思想的力量

思想规定着企业的行为，左右着它的决策。领导者的思想原则和力量能够使其组织释放出巨大的能力。

- 1、如何总结经验并熔炼成领导力思想
- 2、经营思想的归纳原则和沟通方法
  - a) 明确意义
  - b) 转化视角
  - c) 建立联系
- 3、领导力制胜思想的基本特征和操作方法

通过案例学习（“罗杰恩里克的学习型组织”）对领导力制胜与全员领导力创新开发的操作方法进行全面阐述和案例讨论。

课程实践手册：领导力“制胜思想手册”

### 第四讲 言行合一的实践领导力价值观（企业价值观）

为了建立一个成功的领导力核心组织，领导者必须清晰地表述出建设性的价值观，用自己的言行去体现这些价值观，并鼓励他人同样的体现这些价值观。

- 1、领导力价值观开发的原则和实操

通过案例学习（“壳牌价值观导向领导力开发”）对价值观在企业中的行为特征和“领导力核心驱动体系”进行系统化的诠释和操作讨论。

- 2、价值观的实际行动和经营案例
  - a) 联想的价值观驱动和“惠普之道”
  - b) “庞巴迪”的价值观领导力与服务细节

### 3、如何在企业和团队中有效地倡导和转播领导力价值观

课程实践手册：企业价值观手册

## 第五讲 做富有魄力和能量充沛的领导者

在成功的组织中，人们似乎有更多的能量，而且能以更具有建设性的方式利用这些能量。成功的领导者可以将负面能量转化成正面能量，可以驾驭困顿所引发的能量从而使组织跨越危机并愈发强大。

### 1、如何管组织中的负面能量

通过案例学习（“领导团队的负能量转化”）对压力环境下的团队负能量管理和教练辅导能力要素和应用进行系统化的诠释和操作讨论。

### 2、如何做正面能量领导者

### 3、如何建立领导者的“魄力能量场”并将领导责任发展成为“荣耀使命感”

课程实践手册：领导魄力管理

## 第六讲 做拥有“故事”的领导者并引领组织走向未来

领导者拥有了愿景不一定就拥有了故事。世界级的领导精英们身上都体现出的一个终极特征，即他们都能够把成功领导者特征的所有方面都融入生动的故事中，并以此领导他们的组织走向未来。

### a) 领导力“故事”星火相传

### b) 领导者培养中的“细节能量”

### c) 领导力引擎的生产机制和原理

课程实践手册：发展和培养未来的领导者